

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO** **Giovani dinamici ASSOCIATO AL**  
**PROGRAMMA Hub Culturali**

*In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.*

**TITOLO DEL PROGETTO:** Giovani dinamici (PTCSU0012720014166NMTX)

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

Settore: E - Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area/e: 2 - animazione culturale verso i giovani

**DURATA DEL PROGETTO:** 12 mesi

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:** Il progetto ha come Obiettivo “**Offrire momenti di aggregazione intesi come spazi di crescita e confronto tra i giovani promuovendo la loro partecipazione e il loro coinvolgimento in attività culturali**”.

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Attività condivise	Sede	Ruolo degli Operatori Volontari
<p><b>1 Realizzazione di uno studio del fenomeno sul campo</b></p>	<p>TUTTE LE SEDI DI PROGETTO</p>	<p>Nelle attività di ricerca gli Operatori volontari coadiuveranno le professionalità messe in campo nella raccolta dei dati. La loro attività continuerà supportando l'analisi ed il monitoraggio degli stessi ai fini di un'adiacenza tra i dati ricevuti e gli obiettivi e le attività del progetto.</p> <p>Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività:</p> <p>1.3 Raccolta dei dati sul campo, loro elaborazione e sistematizzazione;</p> <p>1.5 Pubblicazione della ricerca;</p> <p>1.6 Disseminazione dei risultati raccolti sul territorio, avendo cura di coinvolgere i soggetti (istituzionali e non) attivi sul tema o che sarebbe opportuno si attivassero.</p>

<p><b>2 Club di approfondimento critico e dibattito</b></p>	<p>TUTTE LE SEDI DI PROGETTO</p>	<p>All'interno del club di approfondimento critico gli operatori volontari coadiuveranno il team in fase di preparazione e implementazione, ricoprendo mansioni in fase logistico-organizzativa e di promozione dell'attività (contatto con le scuole e con altri stakeholder locali). Il team di operatori volontari supporterà gli animatori nella facilitazione delle attività di dibattito e nella ricerca di tematiche attuali sulle quali implementare l'Oxford Debate.</p> <p>Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività:</p> <p>2.4 preparazione</p> <p>2.5 coinvolgimento del target e promozione territoriale</p> <p>2.6 implementazione</p> <p>2.7 chiusura e valutazione attività</p>
<p><b>3 Laboratori creativi</b></p>	<p>TUTTE LE SEDI DI PROGETTO</p>	<p>Gli operatori volontari coadiuveranno il team nella creazione di workshop di varia natura indirizzati a stimolare i giovani e le proprie capacità creative. Gli operatori volontari offriranno supporto alla fase organizzativa e promozionale dell'attività, copriranno il ruolo di osservatori durante l'implementazione dei laboratori e contribuiranno alla valutazione delle dinamiche non formali innescate dalle attività. Inoltre gli operatori volontari svolgeranno un ruolo di supporto nella fase di preparazione e selezione dei gruppi partecipanti (creazione di form di candidatura, screening della domanda, creazione di una mailing list).</p> <p>Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività:</p> <p>3.1 selezione del team a formazione</p> <p>3.2 settaggio laboratori</p> <p>3.4 strategia di promozione e reach out</p> <p>3.5 implementazione laboratori</p>
<p><b>Attività trasversali SCU</b></p>	<p>TUTTE LE SEDI DI PROGETTO</p>	<p>Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso il SCU stesso e le attività promosse dall'Ente.</p>

**SEDI DI SVOLGIMENTO:****GIOVANI DINAMICI- SU 00252 CALLYSTOARTS**

Ente	Nome sede	Indirizzo	Codice sede	Posti disponibili	Posti riservati a Giovani con minori opportunità*
SUMMARTE	Teatro Summarte	SOMMA VESUVIANA (NA), VIA ROMA 13-15-17	178611	4	1
Sciara Progetti A.P.S.	Sciara Progetti	FIORENZUOLA D'ARDA (PC), Via Melchiorre Gioia 8	169690	2	1

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

**numero posti:** 6 (senza vitto e alloggio)

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI**

**ORGANIZZATIVI:** La realizzazione del progetto si fonda sull'impegno degli Operatori Volontari in Servizio Civile Universale, pertanto, si ritiene indispensabile un adeguato livello di serietà professionale e di rispetto delle altre figure professionali coinvolte. Sono inoltre richiesti ai volontari:

1. rispetto del Regolamento interno dell'Ente sede, degli orari e prassi consolidate dell'Ente sede di progetto;
2. consapevolezza delle esigenze organizzative e dell'orario attuato dalla sede locale di progetto all'interno della quale si sviluppa il servizio;
3. propensione ad un continuo e costante aggiornamento, utile al corretto svolgimento delle attività progettuali;
4. disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, nonché flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
5. frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;
6. osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto.

**ORE SETTIMANALI DI SERVIZIO:** 25

**GIORNI SETTIMANALI DI SERVIZIO:** 5

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:** Nessuno**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:** (validi solo per le sedi dell'ente CallystoArts SU 00252)

La procedura di selezione prevede la formazione delle graduatorie con punteggio decrescente, ottenuto attraverso la valutazione dei titoli presentati in fase di presentazione della candidatura e del colloquio svolto dal candidato.

Di seguito sono indicati i punteggi massimi ottenibili dai candidati, che definiranno il punteggio finale del candidato, e la sua posizione nella graduatoria:

- **Fino a 50 punti** attribuibili al candidato in base ai titoli presentati attraverso la domanda di candidatura e gli allegati, a loro volta suddivisi in **26 punti** attribuibili in base alle esperienze lavorative e di volontariato possedute e **14 punti** attribuibili per i titoli di studio e di formazione allegati alla domanda di candidatura;
- **Fino a 60 punti** attribuibili in base ai risultati del colloquio.

**Punteggio finale = Valutazione titoli + Valutazione colloquio.**

Per sostenere il colloquio i candidati saranno identificati attraverso l'esibizione di un documento di riconoscimento: in mancanza dello stesso il candidato non potrà sostenere il colloquio. In mancanza dello stesso non sarà possibile sostenere il colloquio. Eventualmente il candidato potrà tornare nella stessa giornata o il primo giorno utile del calendario dei colloqui. Il candidato che presenterà un documento di riconoscimento non in corso di validità potrà autocertificare la validità dei dati e la loro attualità.

Di seguito sono riportati i punteggi attribuibili per la selezione dei candidati:

**Valutazione dei titoli:**

Precedenti esperienze massimo **30 punti**

Periodo massimo valutabile per ogni esperienza: **12 mesi**

Esperienze pregresse c/o enti che realizzano il progetto Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile <b>12 punti</b>
Esperienze pregresse nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile <b>9 punti</b>
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile <b>6 punti</b>
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile <b>3 punti</b>

Titolo di studio massimo **8 punti**

Laurea (specialistica, vecchio ordinamento)	<b>8 punti</b>
Laurea triennale	<b>7 punti</b>
Diploma scuola Secondaria superiore	<b>6 punti</b>
Frequenza scuola Secondaria superiore	<b>Fino a 4 punti (1 per ogni anno concluso)</b>

Titoli professionali e iscrizione ad Ordini professionali massimo **4 punti**

I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati, e l'appartenenza ad un ordine professionale (iscrizione al Collegio, Ordine, Consiglio, Le F.P. D.Lgs. n. 226/05, si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo completo	<b>4 punti</b>
Titolo non ancora ottenuto	<b>2 punti</b>

Esperienze aggiuntive a quelle valutate massimo **4 punti**

(sono valutati stage lavorativi, attività lavorative, apprendistati, tirocini, Erasmus, scambi giovanili)

Di durata superiore a 12 mesi	<b>4 punti</b>
Di durata inferiore a 12 mesi	<b>2 punti</b>

Altre conoscenze massimo **4 punti**

(conoscenze informatiche, conoscenza di lingua straniera oppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, gestione di reti, specializzazioni universitarie, master, musica, teatro Pittura..)

Attestati o autocertificati	<b>1 punto</b>
-----------------------------	----------------

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti oggetto di approfondimento, ognuno con un punteggio da 0 a 60 punti:

1. Esperienze pregresse di volontariato  
*Giudizio (max 60 punti).....*
2. Conoscenza del Servizio Civile  
*Giudizio (max 60 punti).....*
3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario  
*Giudizio (max 60 punti).....*
4. Conoscenza del settore di intervento del progetto  
*Giudizio (max 60 punti).....*
5. Interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile volontario nello specifico settore scelto  
*Giudizio (max 60 punti).....*
6. Esperienza pregressa nello stesso o analogo settore di impiego

*Giudizio (max 60 punti).....*  
7. Conoscenza del progetto di Servizio Civile scelto

*Giudizio (max 60 punti).....*  
8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto

*Giudizio (max 60 punti).....*  
9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato

*Giudizio (max 60 punti).....*  
10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, ..)

*Giudizio (max 60 punti).....*

Il punteggio del colloquio sarà quindi ottenuto sommando i singoli punteggi e dividendoli per 10

L'idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale viene raggiunta con un minimo di 36 punti al colloquio: al di sotto di questa soglia è sancita l'inidoneità del candidato.

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

**Eventuali crediti formativi riconosciuti:** Nessuno

**Eventuali tirocini riconosciuti:** Nessuno

**Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio:** Certificazione delle competenze rilasciata da ente terzo

**FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

**Sedi di svolgimento:** Sedi di realizzazione del progetto

**Durata:** 45 ore

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

**Sedi di svolgimento:** Sedi di realizzazione del progetto

**Durata:** 75 ore

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:** Hub Culturali

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:** Il presente programma sarà realizzato all'interno dell'ambito d'azione "**D Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali**", contribuendo a realizzare i seguenti obiettivi dell'agenda 2030:

(4) - Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

(11) – Rendere la città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:** D Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ**

**Numero posti previsti per giovani con minori opportunità:** 2

**Tipologia di minore opportunità:** Giovani con bassa scolarizzazione (in possesso di un titolo di studio non superiore al diploma di scuola secondaria inferiore)

**Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata:** Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

**Attività degli operatori volontari con minori opportunità:**

Attività volontari con minori opportunità	Sede	Ruolo degli Operatori Volontari
4 Comunicazione giovane	SUMMARTE 178611	Gli operatori volontari offriranno un valido supporto in termini di gestazione delle proposte e acquisizione delle informazioni necessarie alla creazione di materiale informativo (prodotti della comunicazione giovane) collegato al mondo giovanile ed alle opportunità di crescita e formazione su scala locale, regionale, nazionale ed internazionale. Gli operatori volontari assisteranno gli esperti nella creazione di cartelle condivise su cloud dove poter archiviare tutte le fonti informative utilizzate, i contatti, i programmi per i giovani. Gli operatori saranno inoltre coinvolti nella realizzazione dei prodotti di comunicazione, dalla creazione di grafici all'impaginazione degli articoli.
	SCIARA 169690	Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività:  4.2 settaggi ufficio  4.3 orientamento alla comunicazione e fonti  4.4 acquisizione opportunità giovanili e piano di comunicazione  4.5 implementazione eventi di moltiplicazione dei risultati

**Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali:** Al fine di garantire un maggior sostegno ai diversi operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali, l'ente ha deciso di sviluppare la propria azione sinergica in una duplice direzione, nello specifico:

Risorse umane di sostegno:

- num. 5 ore settimanali aggiuntive per l'OLP individuato;
- organizzazione di giornate di mentoring con cadenza quadrimestrale della durata di due ore con educatori professionali;
- assistenza psicologica a richiesta del giovane;
- organizzazione di giornate di orientamento finalizzate ad incentivare la partecipazione a corsi di recupero

scolastico.

Risorse strumentali:

- dotazione personale di postazione informatica;
- contributo economico e/o sconto per la partecipazione a corsi di recupero scolastico, corsi di formazione, laboratori educativi offerti dalla rete partner dell'ente;
- sconto presso strutture ricettive e di ristorazione convenzionate.

### **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

**Durata del periodo di tutoraggio:** 2 mesi

**Ore dedicate:** 25 ore

**Tempi, modalità e articolazione oraria:** Le attività di tutoraggio ideate saranno somministrate a partire dall'ottavo mese di servizio degli Operatori Volontari e li vedranno coinvolti per i successivi due mesi. Ogni settimana un giorno di servizio (5 ore) sarà interamente dedicato alla messa in opera delle attività previste.

Le attività previste sono le seguenti:

- A. Organizzazione di momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali (10 ore)
- B. Realizzazione di workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari (5 ore):

B1- Workshop sul Curriculum Vitae

B2 - Masterclass su Orientamento Scelta Professionale

B3 - Workshop sul Colloquio di Selezione

C. Lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari. (5 ore)

D. Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato. (5 ore)

#### **Attività di tutoraggio**

La prima fase dell'attività di tutoraggio sarà composta da momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali.

La seconda fase verrà articolata attivando workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari.

La terza fase prevedrà una panoramica, tramite lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari.

#### **Attività opzionali**

Ciascun operatore volontario coinvolto sarà garantito un colloquio individuale con l'agenzia per il lavoro individuata al termine del quale si procederà alla sua "profilazione" ed alla conseguente sottoscrizione del patto di servizio.

### **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO:**

Non previsto