

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO **Giovani sinergie ASSOCIATO AL PROGRAMMA Greener Future**

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO: Giovani sinergie (PTCSU0025220014173NMTX)

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: E – Educazione e promozione culturale, paesaggistiche, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area/e: 2 – Animazione culturale verso i giovani

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO: Obiettivo del progetto è “**Valorizzare la cultura per rafforzare la comunità giovanile**” per fornire una risposta alle principali necessità emerse, come l’esistenza di tante micro-comunità giovanili solo apparentemente in contatto tra loro, forme di esclusione sociale e territoriale, ridotta presenza di attività di animazione culturale aperte a tutti con l’obiettivo di rafforzare lo spirito di comunità.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Attività condivise	Sede	Ruolo degli Operatori Volontari
<p>1.1 Realizzazione di uno studio del fenomeno sul campo</p>	<p>Tutte le sedi</p>	<p>Nelle attività di ricerca gli Operatori Volontari coadiuveranno le professionalità messe in campo dall’Ente e dai partner del progetto nella raccolta dei dati. La loro attività continuerà supportando l’analisi ed il monitoraggio degli stessi ai fini di un’adiacenza tra i dati ricevuti e gli obiettivi e le attività del progetto.</p> <p>Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti azioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Raccolta dei dati sul campo, loro elaborazione e sistematizzazione; • Pubblicazione della ricerca; • Disseminazione dei risultati raccolti sul territorio, avendo cura di coinvolgere i soggetti (istituzionali e non) attivi sul tema o che sarebbe opportuno si attivassero.

<p style="text-align: center;">1.2</p> <p style="text-align: center;">Promuovere iniziative di animazione culturale nel territorio rivolte ai giovani Under 29</p>	<p style="text-align: center;">Tutte le sedi</p>	<p>Gli Operatori volontari supporteranno l'OLP e gli esperti dell'Ente in relazione allo sviluppo e all'organizzazione di iniziative che promuovano la cultura e la sua fruibilità tra i più giovani, con attenzione alla possibilità d'innescare circuiti virtuosi di attivismo, partecipazione e confronto tra i partecipanti.</p> <p>Gli Operatori volontari supporteranno in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la presa di contatti con scuole, Università, artisti, enti già attivi nel settore; • l'organizzazione delle iniziative e la preparazione e allestimento di eventuali spazi. <p>Durante lo svolgimento delle iniziative gli Operatori volontari:</p> <ul style="list-style-type: none"> • si occuperanno dei partecipanti e della gestione dei gruppi; • contribuiranno alla gestione di eventuali momenti di confronto in cui saranno utilizzate dinamiche non formali; • di filmare e fotografare le iniziative per la successiva disseminazione e pubblicazione. <p>Inoltre gli Operatori volontari parteciperanno, sempre a supporto dell'Olp e degli altri esperti;</p> <ul style="list-style-type: none"> • alla tenuta e gestione dei dati in relazione alla privacy e alle normative vigenti; • all'analisi dei questionari di gradimento e di valutazione sottoposti ai partecipanti; • alla preparazione di report e alla sistematizzazione dei dati ottenuti, favorendo la diffusione delle informazioni e aggiornando i contenuti elaborati. <p>Gli ultimi mesi di attività quindi vedranno coinvolti gli Operatori volontari nella disseminazione dei risultati così ottenuti, contribuendo alla definizione dell'impatto sociale ottenuto con la gestione di questa attività</p>
<p style="text-align: center;">1.3</p> <p style="text-align: center;">Supportare la promozione culturale attraverso la comunicazione rivolta ai giovani Under 29</p>	<p style="text-align: center;">Tutte le sedi</p>	<p>Gli Operatori volontari supporteranno l'OLP e gli esperti dell'Ente nello sviluppo di campagne di informazione e promozione inerenti le iniziative culturali promosse, quelle presenti nel contesto considerato, basate sul target dei giovani e che utilizzeranno fundamentalmente gli strumenti web, social e la possibilità di attivare stand e punti informativi in presenza inerenti i beni culturali locali e la possibilità di partecipare alle attività.</p> <p>Quindi al lavoro dei responsabili dei contenuti si affiancherà il</p>

		<p>supporto degli Operatori volontari che saranno impegnati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nella redazione e nell'aggiornamento dei contenuti della pagina web dedicata alle attività in corso; • alla gestione della posta elettronica dedicata e della newsletter; • nella redazione del materiale informativo cartaceo e digitale affiancando gli esperti di grafica nella progettazione di brochure. <p>L'attività degli Operatori Volontari terminerà con il monitoraggio e la valutazione dell'impatto ottenuto e delle persone raggiunte con questa attività</p>
<p>1.6 Stimolare la partecipazione dei giovani al volontariato, alla cooperazione internazionale, alla tutela dei diritti umani</p>	<p>solo sede AMREF Roma</p>	<p>Il coinvolgimento degli Operatori volontari avverrà in supporto degli OLP e degli esperti dell'ente per organizzare delle iniziative volte a stimolare i giovani nei confronti della cooperazione internazionale, dei diritti umani, le tematiche della pace e del volontariato.</p> <p>Gli Operatori volontari supporteranno le figure professionali;</p> <ul style="list-style-type: none"> • nella organizzazione e calendarizzazione delle iniziative; nella diffusione delle informazioni e nella gestione dei contatti, contribuendo alla gestione degli aspetti didattici e organizzativi; • nella ricerca e coinvolgimento dei partecipanti (people-raising); • nella partecipazione agli incontri e gestione dei gruppi di partecipanti; • nella somministrazione ai partecipanti di questionari di monitoraggio dell'impatto e del gradimento e nella loro analisi; • alla gestione di eventuali materiali utilizzati e alla disseminazione dei risultati.
<p>Attività trasversali SCU</p>	<p>Tutte le sedi</p>	<p>Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso il SCU stesso e le attività promosse dall'Ente.</p>

SEDI DI SVOLGIMENTO:

GIOVANI SINERGIE– SU 00252 CALLYSTOARTS

Ente	Nome sede	Indirizzo	Codice sede	Posti disponibili	Posti riservati a Giovani con minori opportunità
Amref Health Africa Onlus Roma	Amref Health Africa Onlus Roma	ROMA, VIA DEGLI SCIALOJA 3	186511	4	0

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: 4 (senza vitto e alloggio)

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI: La realizzazione del progetto si fonda sull'impegno degli Operatori Volontari in Servizio Civile Universale, pertanto, si ritiene indispensabile un adeguato livello di serietà professionale e di rispetto delle altre figure professionali coinvolte. Sono inoltre richiesti ai volontari:

1. rispetto del Regolamento interno dell'Ente sede, degli orari e prassi consolidate dell'Ente sede di progetto;
2. consapevolezza delle esigenze organizzative e dell'orario attuato dalla sede locale di progetto all'interno della quale si sviluppa il servizio;
3. propensione ad un continuo e costante aggiornamento, utile al corretto svolgimento delle attività progettuali;
4. disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, nonché flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
5. frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;
6. osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto.

ORE SETTIMANALI DI SERVIZIO: 25

GIORNI SETTIMANALI DI SERVIZIO: 5

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: (validi solo per le sedi dell'ente CallystoArts SU 00252)

La procedura di selezione prevede la formazione delle graduatorie con punteggio decrescente, ottenuto attraverso la valutazione dei titoli presentati in fase di presentazione della candidatura e del colloquio svolto dal candidato. Di seguito sono indicati i punteggi massimi ottenibili dai candidati, che definiranno il punteggio finale del candidato, e la sua posizione nella graduatoria:

- **Fino a 50 punti** attribuibili al candidato in base ai titoli presentati attraverso la domanda di candidatura e gli allegati, a loro volta suddivisi in **26 punti** attribuibili in base alle esperienze lavorative e di volontariato possedute e **14 punti** attribuibili per i titoli di studio e di formazione allegati alla domanda di candidatura;
- **Fino a 60 punti** attribuibili in base ai risultati del colloquio.

Punteggio finale = Valutazione titoli + Valutazione colloquio.

Per sostenere il colloquio i candidati saranno identificati attraverso l'esibizione di un documento di riconoscimento: in mancanza dello stesso il candidato non potrà sostenere il colloquio. In mancanza dello stesso non sarà possibile sostenere il colloquio. Eventualmente il candidato potrà tornare nella stessa giornata o il primo giorno utile del calendario dei colloqui. Il candidato che presenterà un documento di riconoscimento non in corso di validità potrà autocertificare la validità dei dati e la loro attualità.

Di seguito sono riportati i punteggi attribuibili per la selezione dei candidati:

Valutazione dei titoli:Precedenti esperienze massimo **30 punti**Periodo massimo valutabile per ogni esperienza: **12 mesi**

Esperienze pregresse c/o enti che realizzano il progetto Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 12 punti
Esperienze pregresse nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 9 punti
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 6 punti
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 3 punti

Titolo di studio massimo **8 punti**

Laurea (specialistica, vecchio ordinamento)	8 punti
Laurea triennale	7 punti
Diploma scuola Secondaria superiore	6 punti
Frequenza scuola Secondaria superiore	Fino a 4 punti (1 per ogni anno concluso)

Titoli professionali e iscrizione ad Ordini professionali massimo **4 punti**

I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati, e l'appartenenza ad un ordine professionale (iscrizione al Collegio, Ordine, Consiglio, Le F.P. D.Lgs. n. 226/05, si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo completo	4 punti
Titolo non ancora ottenuto	2 punti

Esperienze aggiuntive a quelle valutate massimo **4 punti**

(sono valutati stage lavorativi, attività lavorative, apprendistati, tirocini, Erasmus, scambi giovanili)

Di durata superiore a 12 mesi	4 punti
Di durata inferiore a 12 mesi	2 punti

Altre conoscenze massimo **4 punti**

(conoscenze informatiche, conoscenza di lingua straniera oppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, gestione di reti, specializzazioni universitarie, master, musica, teatro pittura..)

Attestati o autocertificati	1 punto
-----------------------------	----------------

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti oggetto di approfondimento, ognuno con un punteggio da 0 a 60 punti:

- Esperienze pregresse di volontariato
Giudizio (max 60 punti).....
- Conoscenza del Servizio Civile
Giudizio (max 60 punti).....
- Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario
Giudizio (max 60 punti).....
- Conoscenza del settore di intervento del progetto
Giudizio (max 60 punti).....
- Interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile volontario nello specifico settore scelto
Giudizio (max 60 punti).....
- Esperienza pregressa nello stesso o analogo settore di impiego
Giudizio (max 60 punti).....
- Conoscenza del progetto di Servizio Civile scelto
Giudizio (max 60 punti).....

8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto

Giudizio (max 60 punti).....

9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato

Giudizio (max 60 punti).....

10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, ..)

Giudizio (max 60 punti).....

Il punteggio del colloquio sarà quindi ottenuto sommando i singoli punteggi e dividendoli per 10

L'idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale viene raggiunta con un minimo di 36 punti al colloquio: al di sotto di questa soglia è sancita l'inidoneità del candidato.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio: Certificazione delle competenze rilasciata da ente terzo

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sedi di svolgimento: Sedi di realizzazione del progetto

Durata: 45 ore

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sedi di svolgimento: Sedi di realizzazione del progetto

Durata: 75 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO: GREENER FUTURE

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE: Il presente programma sarà realizzato all'interno dell'ambito d'azione "E - Crescita della resilienza delle comunità", contribuendo a realizzare i seguenti obiettivi dell'agenda 2030:

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età (Obiettivo 3);

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili (Obiettivo 11);

Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico (Obiettivo 13);

Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre (Obiettivo 15);

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA: E - Crescita della resilienza delle comunità

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ: non prevista

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio: 2 mesi

Ore dedicate: 25 ore

Tempi, modalità e articolazione oraria: Le attività di tutoraggio ideate saranno somministrate a partire dall'ottavo mese di servizio degli Operatori Volontari e li vedranno coinvolti per i successivi due mesi. Ogni settimana un giorno di servizio (5 ore) sarà interamente dedicato alla messa in opera delle attività previste.

Le attività previste sono le seguenti:

A. Organizzazione di momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali (10 ore)

B. Realizzazione di workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari (5 ore):

B1 - Workshop sul Curriculum Vitae

B2 - Masterclass su Orientamento Scelta Professionale

B3 - Workshop sul Colloquio di Selezione

C. Lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari. (5 ore)

D. Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato. (5 ore)

Attività di tutoraggio

La prima fase dell'attività di tutoraggio sarà composta da momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali.

La seconda fase verrà articolata attivando workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari.

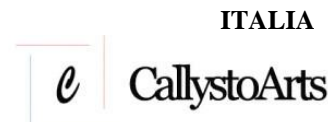
La terza fase prevedrà una panoramica, tramite lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari.

Attività opzionali

Ciascun operatore volontario coinvolto sarà garantito un colloquio individuale con l'agenzia per il lavoro individuata al termine del quale si procederà alla sua "profilazione" ed alla conseguente sottoscrizione del patto di servizio.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO:

Non previsto



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

Giovani sinergie ASSOCIATO AL PROGRAMMA Greener Future

PROGETTO IN COPROGETTAZIONE TRA GLI ENTI ACCREDITATI

CALLYSTOARTS SU00262 – CAPOFILA (1 SEDE DI PROGETTO)
MOVIMENTO CRISTIANO LAVORATORI SU00127 – COPROGETTANTE (3 SEDI DI PROGETTO)

TITOLO DEL PROGETTO: Giovani sinergie
SETTORE E AREA DI INTERVENTO: Settore: E – Educazione e promozione culturale, paesaggistiche, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport Area/e: 2 – Animazione culturale verso i giovani
DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi
OBIETTIVO DEL PROGETTO: Obiettivo del progetto è “ Valorizzare la cultura per rafforzare la comunità giovanile ” per fornire una risposta alle principali necessità emerse, come l’esistenza di tante micro-comunità giovanili solo apparentemente in contatto tra loro, forme di esclusione sociale e territoriale, ridotta presenza di attività di animazione culturale aperte a tutti con l’obiettivo di rafforzare lo spirito di comunità.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:		
Attività condivise	Sede	Ruolo degli Operatori Volontari
1.1 Realizzazione di uno studio del fenomeno sul campo	Tutte le sedi	Nelle attività di ricerca gli Operatori Volontari coadiuveranno le professionalità messe in campo dall’Ente e dai partner del progetto nella raccolta dei dati. La loro attività continuerà supportando l’analisi ed il monitoraggio degli stessi ai fini di un’adiacenza tra i dati ricevuti e gli obiettivi e le attività del progetto. Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti azioni: <ul style="list-style-type: none">• Raccolta dei dati sul campo, loro elaborazione e sistematizzazione;• Pubblicazione della ricerca;• Disseminazione dei risultati raccolti sul territorio, avendo cura di coinvolgere i soggetti (istituzionali e non) attivi sul tema o che sarebbe opportuno si attivassero.

<p style="text-align: center;">1.2 Promuovere iniziative di animazione culturale nel territorio rivolte ai giovani Under 29</p>	<p style="text-align: center;">Tutte le sedi</p>	<p>Gli Operatori volontari supporteranno l'OLP e gli esperti dell'Ente in relazione allo sviluppo e all'organizzazione di iniziative che promuovano la cultura e la sua fruibilità tra i più giovani, con attenzione alla possibilità d'innescare circuiti virtuosi di attivismo, partecipazione e confronto tra i partecipanti.</p> <p>Gli Operatori volontari supporteranno in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la presa di contatti con scuole, Università, artisti, enti già attivi nel settore; • l'organizzazione delle iniziative e la preparazione e allestimento di eventuali spazi. <p>Durante lo svolgimento delle iniziative gli Operatori volontari:</p> <ul style="list-style-type: none"> • si occuperanno dei partecipanti e della gestione dei gruppi; • contribuiranno alla gestione di eventuali momenti di confronto in cui saranno utilizzate dinamiche non formali; • di filmare e fotografare le iniziative per la successiva disseminazione e pubblicazione. <p>Inoltre gli Operatori volontari parteciperanno, sempre a supporto dell'Olp e degli altri esperti;</p> <ul style="list-style-type: none"> • alla tenuta e gestione dei dati in relazione alla privacy e alle normative vigenti; • all'analisi dei questionari di gradimento e di valutazione sottoposti ai partecipanti; • alla preparazione di report e alla sistematizzazione dei dati ottenuti, favorendo la diffusione delle informazioni e aggiornando i contenuti elaborati. <p>Gli ultimi mesi di attività quindi vedranno coinvolti gli Operatori volontari nella disseminazione dei risultati così ottenuti, contribuendo alla definizione dell'impatto sociale ottenuto con la gestione di questa attività</p>
<p>1.3 Supportare la promozione culturale attraverso la comunicazione rivolta ai giovani Under 29</p>	<p style="text-align: center;">Tutte le sedi</p>	<p>Gli Operatori volontari supporteranno l'OLP e gli esperti dell'Ente nello sviluppo di campagne di informazione e promozione inerenti le iniziative culturali promosse, quelle presenti nel contesto considerato, basate sul target dei giovani e che utilizzeranno fondamentalmente gli strumenti web, social e la possibilità di attivare stand e punti informativi in presenza inerenti i beni culturali locali e la possibilità di partecipare alle attività.</p> <p>Quindi al lavoro dei responsabili dei contenuti si affiancherà il supporto degli Operatori volontari che saranno impegnati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nella redazione e nell'aggiornamento dei contenuti della pagina web dedicata alle attività in corso; • alla gestione della posta elettronica dedicata e della newsletter; • nella redazione del materiale informativo cartaceo e digitale affiancando gli esperti di grafica nella progettazione di brochure. <p>L'attività degli Operatori Volontari terminerà con il monitoraggio e la valutazione dell'impatto ottenuto e delle persone raggiunte con questa attività</p>
<p>1.4 Organizzare laboratori aperti ai giovani per l'orientamento allo studio, alla formazione e alle opportunità</p>	<p style="text-align: center;">solo sede MCL Roma 2</p>	<p>Il coinvolgimento degli Operatori volontari avverrà in supporto degli OLP e degli esperti dell'ente per organizzare dei laboratori finalizzati al coinvolgimento dei giovani e al loro sviluppo personale.</p> <p>Gli Operatori volontari supporteranno le figure professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nella organizzazione e calendarizzazione delle iniziative, della diffusione delle informazioni e nella gestione dei contatti; • nella promozione e informazione tra i giovani e nei luoghi dove è maggiore la presenza degli stessi; <p>nella produzione di materiale informativo e didattico da</p>

		distribuire ai partecipanti, al monitoraggio dell'impatto e del gradimento, alla gestione di eventuali materiali utilizzati e alla disseminazione dei risultati, anche utilizzando video e foto
1.5 Organizzare attività di supporto all'inserimento lavorativo per i giovani	solo sedi MCL Oristano e MCL Cagliari	<p>Gli Operatori volontari saranno attivati dagli OLP e dagli esperti dell'ente in attività di supporto all'occupabilità dei giovani, dopo una prima fase di ricerca e analisi sulle tematiche lavorative e della disoccupazione giovanile.</p> <p>Gli Operatori volontari supporteranno le figure professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nella organizzazione e calendarizzazione delle iniziative, della diffusione delle informazioni e nella gestione dei contatti, contribuendo quindi a tutti gli aspetti organizzativi; • nella promozione e informazione tra i giovani e nei luoghi dove è maggiore la presenza degli stessi; • nella produzione di materiale informativo e didattico da distribuire ai partecipanti; • nel monitoraggio dell'impatto e del gradimento; • nella gestione di eventuali materiali utilizzati; <p>nella disseminazione dei risultati e dell'impatto sociale ottenuto</p>
1.6 Stimolare la partecipazione dei giovani al volontariato, alla cooperazione internazionale, alla tutela dei diritti umani	solo sede AMREF Roma	<p>Il coinvolgimento degli Operatori volontari avverrà in supporto degli OLP e degli esperti dell'ente per organizzare delle iniziative volte a stimolare i giovani nei confronti della cooperazione internazionale, dei diritti umani, le tematiche della pace e del volontariato.</p> <p>Gli Operatori volontari supporteranno le figure professionali;</p> <ul style="list-style-type: none"> • nella organizzazione e calendarizzazione delle iniziative; nella diffusione delle informazioni e nella gestione dei contatti, contribuendo alla gestione degli aspetti didattici e organizzativi; • nella ricerca e coinvolgimento dei partecipanti (people-raising); • nella partecipazione agli incontri e gestione dei gruppi di partecipanti; • nella somministrazione ai partecipanti di questionari di monitoraggio dell'impatto e del gradimento e nella loro analisi; • alla gestione di eventuali materiali utilizzati e alla disseminazione dei risultati.
2.1 Promuovere una campagna per incentivare l'occupabilità dei giovani - Attività volontari con minori opportunità	solo sedi MCL Oristano e MCL Cagliari	<p>Il coinvolgimento dell'Operatore volontario con minori opportunità avverrà in supporto degli OLP e degli esperti dell'ente per organizzare una campagna di sensibilizzazione per favorire l'occupabilità dei giovani</p> <p>L'Operatore volontario si occuperà di coadiuvare le figure professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nella stesura delle idee relative alla campagna; • nell'elaborazione dei contenuti; • nella preparazione delle informazioni da diffondere a mezzo social e web; • nella diffusione periodica di aggiornamenti; <p>L'attività è impostata in modo da far acquisire agli Operatori volontari con minori opportunità familiarità con gli strumenti informatici e tipici della promozione culturale.</p>

<p align="center">Attività trasversali SCU</p>	<p align="center">Tutte le sedi</p>	<p>Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso il SCU stesso e le attività promosse dall'Ente.</p>
---	-------------------------------------	---

SEDI DI SVOLGIMENTO:

GIOVANI SINERGIE					
Ente	Nome sede	Comune	Indirizzo	Posti disponibili	Posti riservati a Giovani con minori opportunità
SU00252A19 - Amref Health Africa Onlus	Amref Health Africa Onlus Roma	ROMA (RM)	VIA DEGLI SCIALOJA 3 - 00196	4	0
SU00127 - MOVIMENTO CRISTIANO LAVORATORI	MCL ROMA 2	ROMA (RM)	VIA DEGLI ALDOBRANDESCHI 190 - 00163	6	0
SU00127 - MOVIMENTO CRISTIANO LAVORATORI	MCL ORISTANO	ORISTANO (OR)	VIA LUIGI CANEPA 46- 09170	3	1 Giovani con difficoltà economiche
SU00127 - MOVIMENTO CRISTIANO LAVORATORI	MCL CAGLIARI	CAGLIARI (CA)	VIA DELLA STAZIONE VECCHIA 5 - 09125	3	1 Giovani con difficoltà economiche

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:
numero posti: 16 (senza vitto e alloggio)

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI: La realizzazione del progetto si fonda sull'impegno degli Operatori Volontari in Servizio Civile Universale, pertanto, si ritiene indispensabile un adeguato livello di serietà professionale e di rispetto delle altre figure professionali coinvolte. Sono inoltre richiesti ai volontari:

- rispetto del Regolamento interno dell'Ente sede, degli orari e prassi consolidate dell'Ente sede di progetto;
- consapevolezza delle esigenze organizzative e dell'orario attuato dalla sede locale di progetto all'interno della quale si sviluppa il servizio;
- propensione ad un continuo e costante aggiornamento, utile al corretto svolgimento delle attività progettuali;
- disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, nonché flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
- frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;
- osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto.

ORE SETTIMANALI DI SERVIZIO: 25

GIORNI SETTIMANALI DI SERVIZIO: 5

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

**CRITERI DI SELEZIONE PER LA SEDE Amref Health Africa Onlus dell'ente
CallystoArts SU 00252**

La procedura di selezione prevede la formazione delle graduatorie con punteggio decrescente, ottenuto attraverso la valutazione dei titoli presentati in fase di presentazione della candidatura e del colloquio svolto dal candidato. Di seguito sono indicati i punteggi massimi ottenibili dai candidati, che definiranno il punteggio finale del candidato, e la sua posizione nella graduatoria:

- **Fino a 50 punti** attribuibili al candidato in base ai titoli presentati attraverso la domanda di candidatura e gli allegati, a loro volta suddivisi in **26 punti** attribuibili in base alle esperienze lavorative e di volontariato possedute e **14 punti** attribuibili per i titoli di studio e di formazione allegati alla domanda di candidatura;
- **Fino a 60 punti** attribuibili in base ai risultati del colloquio.

Punteggio finale = Valutazione titoli + Valutazione colloquio.

Per sostenere il colloquio i candidati saranno identificati attraverso l'esibizione di un documento di riconoscimento: in mancanza dello stesso il candidato non potrà sostenere il colloquio. In mancanza dello stesso non sarà possibile sostenere il colloquio. Eventualmente il candidato potrà tornare nella stessa giornata o il primo giorno utile del calendario dei colloqui. Il candidato che presenterà un documento di riconoscimento non in corso di validità potrà autocertificare la validità dei dati e la loro attualità.

Di seguito sono riportati i punteggi attribuibili per la selezione dei candidati:

Valutazione dei titoli:

Precedenti esperienze massimo **30 punti**

Periodo massimo valutabile per ogni esperienza: **12 mesi**

Esperienze pregresse c/o enti che realizzano il progetto Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 12 punti
Esperienze pregresse nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 9 punti
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 6 punti
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 3 punti

Titolo di studio massimo **8 punti**

Laurea (specialistica, vecchio ordinamento)	8 punti
Laurea triennale	7 punti
Diploma scuola Secondaria superiore	6 punti
Frequenza scuola Secondaria superiore	Fino a 4 punti (1 per ogni anno concluso)

Titoli professionali e iscrizione ad Ordini professionali massimo **4 punti**

I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati, e l'appartenenza ad un ordine professionale (iscrizione al Collegio, Ordine, Consiglio, Le F.P. D.Lgs. n. 226/05, si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo completo	4 punti
Titolo non ancora ottenuto	2 punti

Esperienze aggiuntive a quelle valutate massimo **4 punti**
(sono valutati stage lavorativi, attività lavorative, apprendistati, tirocini, Erasmus, scambi giovanili)

Di durata superiore a 12 mesi	4 punti
Di durata inferiore a 12 mesi	2 punti

Altre conoscenze massimo **4 punti**

(conoscenze informatiche, conoscenza di lingua straniera oppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, gestione di reti, specializzazioni universitarie, master, musica, teatro pittura..)

Attestati o autocertificati	1 punto
-----------------------------	----------------

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti oggetto di approfondimento, ognuno con un punteggio da 0 a 60 punti:

1. Esperienze pregresse di volontariato
Giudizio (max 60 punti).....
2. Conoscenza del Servizio Civile
Giudizio (max 60 punti).....
3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario
Giudizio (max 60 punti).....
4. Conoscenza del settore di intervento del progetto
Giudizio (max 60 punti).....
5. Interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile volontario nello specifico settore scelto
Giudizio (max 60 punti).....
6. Esperienza pregressa nello stesso o analogo settore di impiego
Giudizio (max 60 punti).....
7. Conoscenza del progetto di Servizio Civile scelto
Giudizio (max 60 punti).....
8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto
Giudizio (max 60 punti).....
9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato
Giudizio (max 60 punti).....
10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, ..)
Giudizio (max 60 punti).....

Il punteggio del colloquio sarà quindi ottenuto sommando i singoli punteggi e dividendoli per 10

L'idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale viene raggiunta con un minimo di 36 punti al colloquio: al di sotto di questa soglia è sancita l'inidoneità del candidato.

CRITERI DI SELEZIONE PER LE SEDI MCL SU 00127

La selezione è rivolta a tutti coloro che hanno compilato correttamente la domanda di ammissione al Servizio Civile presso l'Ente e risultano in possesso dei requisiti previsti nel Bando. L'Ente comunicherà ai candidati la data e la sede dove si terrà la selezione, attraverso la pubblicazione nel sito internet ed in ogni singola sede di attuazione del progetto. Di seguito sono riportati i punteggi attribuibili per la selezione dei candidati:

Valutazione dei titoli:

La valutazione dei titoli si concentra sulle esperienze di volontariato e sulle esperienze di crescita formative come da tabella sottostante:

Precedenti esperienze	MAX 30 PUNTI
Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze	MAX 20 PUNTI

Precedenti esperienze massimo 30 punti Periodo massimo valutabile per singola esperienza: 12 mesi.	
Precedenti esperienze c/o enti che realizzano il progetto Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	MAX 12 PUNTI
Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	MAX 9 PUNTI
Precedenti esperienze in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	MAX 6 PUNTI
Precedenti esperienze in settori analoghi c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	MAX 3 PUNTI

Titolo di studio **massimo 8 punti** (si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea (vecchio ordinamento oppure 3+2)	8 PUNTI
Laurea triennale	7 PUNTI
Diploma scuola superiore	6 PUNTI
Frequenza scuola media Superiore	FINO A 4 PUNTI (1 PUNTO PER OGNI ANNO CONCLUSO)

Titoli professionali **massimo 4 punti** (si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo completo	4 PUNTI
Non terminato	2 PUNTI

Esperienze aggiuntive a quelle valutate fino ad un **massimo di 4 punti**

(per esempio: stage lavorativo, animatore di villaggi turistici, attività di assistenza ai bambini durante il periodo estivo, etc.)

Di durata superiore a 12 mesi	4 PUNTI
Di durata inferiore a 12 mesi	2 PUNTI

Altre conoscenze **massimo 4 punti** (si valuta 1 punto per ogni titolo, sino ad un massimo di 4) - per esempio: specializzazioni universitarie, master, conoscenza di una lingua straniera, informatica, musica, teatro, pittura, ecc...).

Attestati o autocertificati	1 PUNTO per ogni attestato
-----------------------------	-----------------------------------

Colloquio:

Per la valutazione del candidato attraverso il colloquio il criterio di selezione utilizzato mira a valorizzare:

- le esperienze di volontariato;
- le esperienze di crescita formative;
- le capacità relazionali;
- l'interesse del candidato a svolgere il servizio civile ed il progetto scelto

Si procederà con un colloquio per singolo candidato che avrà la funzione di avere una breve autopresentazione del candidato ed un profilo completo del candidato, delle sue potenzialità e delle sue attitudini e secondo un calendario pubblicato sul sito dell'ente che verterà su:

- conoscenza ed interesse sul servizio civile nazionale
- conoscenza ed interesse alla realizzazione dello specifico progetto scelto
- precedenti esperienze di volontariato, lavorative, all'estero nel settore del progetto e non

COLLOQUIO**MAX 60 PUNTI**

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti da approfondire ognuno con punteggio da 0 a 60 punti.

L' idoneità a partecipare al progetto di servizio civile nazionale viene raggiunta con un minimo di 36 PUNTI al colloquio.

1. Esperienze pregresse di volontariato

giudizio (max 60 punti):

2. Conoscenza del servizio civile universale

giudizio (max 60 punti):

3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile

giudizio (max 60 punti):

4. Conoscenza del settore di intervento del progetto

giudizio (max 60 punti):

5. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile nello specifico settore scelto

giudizio (max 60 punti):

6. Esperienza pregressa nello stesso o in analogo settore d'impiego

giudizio (max 60 punti):

7. Conoscenza del progetto di servizio civile scelto

giudizio (max 60 punti):

8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto

giudizio (max 60 punti):

9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato

giudizio (max 60 punti):

10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (flessibilità oraria, ecc)

giudizio (max 60 punti):

Valutazione finale

giudizio (max 60 punti):

La somma di tutti i punteggi assegnati al set di argomenti diviso il numero delle domande dà come esito il punteggio finale del colloquio

L' idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale viene raggiunta con un minimo di 36 punti al colloquio: al di sotto di questa soglia è sancita la non idoneità del candidato.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio: Certificazione delle competenze rilasciata da ente terzo

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sedi di svolgimento: Sedi di realizzazione del progetto

Durata: 45 ore

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sedi di svolgimento: Sedi di realizzazione del progetto

Durata: 75 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO: GREENER FUTURE

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE: Il presente programma sarà realizzato all'interno dell'ambito d'azione "E - Crescita della resilienza delle comunità", contribuendo a realizzare i seguenti obiettivi dell'agenda 2030:

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età (Obiettivo 3);

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili (Obiettivo 11);

Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico (Obiettivo 13);

Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre (Obiettivo 15);

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA: E - Crescita della resilienza delle comunità

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ:**

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: **2 (1 sede MCL ORISTANO, 1 sede MCL CAGLIARI)**

→Tipologia di minore opportunità: **Giovani con difficoltà economiche**

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: **Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000**

→Attività degli operatori volontari con minori opportunità

Attività condivise	Sede	Ruolo degli Operatori Volontari
2.1 Promuovere una campagna per incentivare l'occupabilità dei giovani - Attività volontari con minori opportunità	solo sedi MCL Oristano e MCL Cagliari	<p>Il coinvolgimento dell'Operatore volontario con minori opportunità avverrà in supporto degli OLP e degli esperti dell'ente per organizzare una campagna di sensibilizzazione per favorire l'occupabilità dei giovani</p> <p>L'Operatore volontario si occuperà di coadiuvare le figure professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nella stesura delle idee relative alla campagna; • nell'elaborazione dei contenuti; • nella preparazione delle informazioni da diffondere a mezzo social e web; • nella diffusione periodica di aggiornamenti; <p>L'attività è impostata in modo da far acquisire agli Operatori volontari con minori opportunità familiarità con gli strumenti informatici e tipici della promozione culturale.</p>

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

Al fine di garantire un maggior sostegno ai diversi operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali, l'ente ha deciso di sviluppare la propria azione sinergica in una duplice direzione, nello specifico:

Risorse umane di sostegno:

- num. 5 ore settimanali aggiuntive per l'OLP individuato;
- organizzazione di giornate di mentoring con cadenza quadrimestrale della durata di due ore con educatori professionali;
- assistenza psicologica a richiesta del giovane;
- organizzazione di giornate di orientamento finalizzate ad incentivare la partecipazione a corsi di recupero scolastico.

Risorse strumentali:

- dotazione personale di postazione informatica;
- contributo economico e/o sconto per la partecipazione a corsi di recupero scolastico, corsi di formazione, laboratori educativi offerti dalla rete partner dell'ente;
- scontro presso strutture ricettive e di ristorazione convenzionate.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio: 2 mesi

Ore dedicate: 25 ore

Tempi, modalità e articolazione oraria: Le attività di tutoraggio ideate saranno somministrate a partire dall'ottavo mese di servizio degli Operatori Volontari e li vedranno coinvolti per i successivi due mesi. Ogni settimana un giorno di servizio (5 ore) sarà interamente dedicato alla messa in opera delle attività previste.

Le attività previste sono le seguenti:

A. Organizzazione di momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali (10 ore)

B. Realizzazione di workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari (5 ore):

B1- Workshop sul Curriculum Vitae

B2 - Masterclass su Orientamento Scelta Professionale

B3 - Workshop sul Colloquio di Selezione

C. Lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari. (5 ore)

D. Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato. (5 ore)

Attività di tutoraggio

La prima fase dell'attività di tutoraggio sarà composta da momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali.

La seconda fase verrà articolata attivando workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari.

La terza fase prevedrà una panoramica, tramite lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari.

Attività opzionali

Ciascun operatore volontario coinvolto sarà garantito un colloquio individuale con l'agenzia per il lavoro individuata al termine del quale si procederà alla sua "profilazione" ed alla conseguente sottoscrizione del patto di servizio.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO:

Non previsto