



*Allegato A1 (ITALIA)*

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO**

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

**TITOLO DEL PROGETTO:**  
MIGRAZIONE ED INCLUSIONE 2.0

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**  
Settore: A - Assistenza  
Area/e: 11 – Migranti; 12 – Richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale ed umanitaria - minori non accompagnati

**DURATA DEL PROGETTO:**  
12 mesi

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**  
Il progetto si pone come obiettivo generale: Potenziare il sistema di erogazione dei servizi di assistenza e di informazione agli stranieri presenti sul territorio garantendo un miglioramento della qualità di loro vita e facilitando loro accesso ai servizi di istruzione, assistenza legale, sanità, mercato di lavoro.

**RUOLO ED ATTIVITA' DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Attività condivise	Sede	Ruolo degli Operatori Volontari
-----------------------	------	---------------------------------

1	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	<p>Nelle attività di ricerca gli Operatori Volontari coadiuveranno le professionalità messe in campo dall'Ente e dai partner del progetto nella raccolta dei dati. La loro attività continuerà supportando l'analisi ed il monitoraggio degli stessi ai fini di un'adiacenza tra i dati ricevuti e gli obiettivi e le attività del progetto.</p> <p>Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti azioni:</p> <p>1.3 Raccolta dei dati sul campo, loro elaborazione e sistematizzazione;</p> <p>1.5 Pubblicazione della ricerca;</p> <p>1.6 Disseminazione dei risultati raccolti sul territorio, avendo cura di coinvolgere i soggetti (istituzionali e non) attivi sul tema o che sarebbe opportuno si attivassero.</p>
2	TUTTE LE SEDI DI MOVIMENTO CRISTIANO LAVORATORI	<p>Gli Operatori volontari assisteranno il personale nelle attività di predisposizione ed allestimento spazio nonché daranno una mano con preparazione e distribuzione del materiale promozionale e informativo per comunicare la presenza dello sportello sul territorio di riferimento. Inoltre affiancheranno la segreteria nella gestione del registro e assisteranno il personale durante l'accoglienza e l'assistenza di utenti. Gli Operatori Volontari saranno anche coinvolti nella fase di monitoraggio e soprattutto nella fase di disseminazione dei risultati.</p> <p>Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività:</p> <p>2.3 Allestimento delle sale per ricevere migranti e immigrati nel rispetto della privacy, preparazione dei materiali informativi e promozionali e della modulistica necessaria</p> <p>2.4 Attivazione e gestione dell'assistenza, con periodica diffusione delle informazioni inerenti le modalità di ricevimento, orari e info</p> <p>2.5 Pubblicazione attraverso i media on line e tradizionali dell'ente inerenti aggiornamenti legislativi e normativi, informazioni di pubblica utilità, risultati ottenuti e argomenti di interesse per i migranti e gli immigrati dei contesti considerati.</p> <p>2.8 Disseminazione dei risultati raggiunti</p>
3	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	<p>Gli Operatori volontari oltre a essere coinvolti nella fase preparatoria di allestimento dello spazio e ideazione, produzione e diffusione del materiale informativo promozionale utile per ottenere il riconoscimento sul territorio, affiancheranno gli operatori nelle attività di dialogo interistituzionale sulle questioni di migrazione e assistenza e seguiranno insieme al personale le procedure di accoglienza, ascolto ed eventuale iter di segnalazione di casi alle autorità competenti. Gli Operatori Volontari inoltre assisteranno con preparazione e diffusione attraverso diversi canali del materiale di sensibilizzazione rivolto alla comunità locale sulle questioni di inclusione, lotta al razzismo e hate speech, ed infine parteciperanno anche alla disseminazione dei report e risultati dell'attività sul territorio di riferimento.</p> <p>Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività:</p> <p>3.1 Allestimento di sale adatte a ricevere migranti e immigrati nel rispetto della privacy, sviluppo e distribuzione di materiale</p>

		<p>informativo relativo alla presenza dell'attività di assistenza e delle modalità di accesso</p> <p>3.4 Coinvolgere enti, Istituzioni, stakeholder già attivi sul tema dell'assistenza ai migranti e immigrati</p> <p>3.6 Diffusione delle notizie tramite i media tradizionali e on-line per informare la cittadinanza, gli immigrati e i migranti</p> <p>3.8 Disseminazione dei risultati e dei dati ottenuti</p>
4	TUTTE LE SEDI DI MOVIMENTO CRISTIANO LAVORATORI	<p>Gli Operatori volontari affiancheranno l'attività della segreteria organizzativa che comprende il supporto con: promozione del servizio, diffusione delle informazioni che riguardano modalità di erogazione, inoltre, accoglienza utenti e follow-up dei casi. Inoltre gli operatori volontari affiancheranno il team nell'attività di monitoraggio e diffusione dei risultati ottenuti grazie alle attività.</p> <p>Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività:</p> <p><b>4.2</b> Attivazione e gestione della Segreteria organizzativa, con promozione delle attività Allestimento della sala e preparazione dei materiali necessari;</p> <p><b>4.3</b> Attivazione e gestione dell'assistenza, con periodica diffusione delle informazioni inerenti le modalità di ricevimento, orari e info</p> <p>4.7 Disseminazione dei risultati raggiunti</p>
5	TUTTE LE SEDI DI MOVIMENTO CRISTIANO LAVORATORI	<p>Gli Operatori volontari seguiranno le attività necessarie per l'attivazione e funzionamento dello sportello dedicato all'orientamento professionale e lavorativo rivolto agli stranieri presenti sul territorio. In particolare si dedicheranno a sostenere gli operatori nel monitorare delle opportunità lavorative e formative, assistenza utenti con stesura di CV e lettere di motivazione, rapporti con aziende e altri stakeholder. Facendo riferimento alle attività concrete citate prima, gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività:</p> <p>5.3 Organizzazione degli spazi dedicati all'attività di orientamento</p> <p>5.4 Sviluppo e diffusione delle informazioni per accedere all'orientamento lavorativo e professionale, con preparazione del materiale di supporto e di segreteria</p> <p>5.6 Pubblicazione tramite canali web delle opportunità lavorative e formative e contatto dei partecipanti in linea con i profili presenti</p> <p>5.7 Disseminazione dei risultati dell'attività</p>
6	Ass. Padre Elia Allevi (NA) - 206000	<p>Gli Operatori volontari sosterranno il team della Mensa dei poveri con l'organizzazione logistica e aiuto alla distribuzione dei pasti, nonché con il supporto con elaborazione dei dati che riguardano gli utenti e misurazione dell'impatto sociale generato dall'attività. Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività:</p> <p>6.3 Organizzazione logistica e distribuzione dei pasti</p> <p>6.4 Monitoraggio e raccolta dati</p> <p>6.5 Misurazione del impatto sociale</p> <p>6.6. Disseminazione dei risultati dell'attività</p>
<b>Attività trasversali SCU</b>	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	<p>Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso il SCU stesso e le attività promosse dall'Ente.</p>

Attività volontari con minori opportunità	Sede e codice sede	Ruolo degli Operatori Volontari
7	MCL BARI 158556 MCL BARI 5 158560 MCL CORATO 158596 MCL MODUGNO 158580 MCL AVETRANA 158553 MCL COPERTINO 158595 MCL LUCERA 196528 MCL FOGGIA 158607 MCL TARANTO 158701 MCL CERIGNOLA 196527 MCL MASSAFRA 158631 MCL LECCE 158626 MCL TARANTO 2 196530 MCL TARANTO 3 206389 MCL PALAGIANO 158658 MCL CATANIA 158588 MCL MARSALA 158630 MCL CASTELVETRANO 158586 MCL CASTELVETRANO 2 206383 MCL MESSINA 158633 MCL TRISCELE 158713 MCL TRAPANI 158708 MCL SALEMI 206387 MCL ALCAMO 206454 MCL PALERMO 2 158660 MCL PATTI 158663 MCL CALTANISSETTA 158577 MCL CALTAGIRONE	<p>Gli operatori volontari assisteranno il personale dell'Ente nella fase di contatto con Istituzioni locali e stakeholder del settore; parteciperanno alle operazioni di coinvolgimento della popolazione locale e straniera; saranno parte attiva durante gli incontri sia partecipando alla discussione sia raccogliendo materiale audio e video.</p> <p>Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>6.2 Contatti con Istituzione locali, stakeholder del settore;</li> <li>6.3 Ricerca dei partecipanti nelle comunità locali e nelle comunità di stranieri;</li> <li>6.4 Svolgimento degli incontri con raccolta di contenuti audio e video e raccolta utili alla diffusione e alla promozione delle attività.</li> </ul>

158575  
MCL MINEO  
158639  
Ass. Padre Elia Allevi  
(NA) - 206000

**SEDI SVOLGIMENTO:**

Ente	Sede	Comune	Indirizzo	Posti disponibili	Di cui GMO
MCL SU00127	MCL MARSALA	MARSALA	CONTRADA BOSCO	10	2
	MCL ANDRIA	ANDRIA	VIA GIOVANNI BOVIO	2	
	MCL BRINDISI	BRINDISI	VIA CESARE BRAICO	2	
	MCL CALTANISSETTA 1	CALTANISSETTA	VIALE DELLA REGIONE	2	
	MCL LECCE	LECCE	VIA ALESSANDRO MANZONI	2	
	MCL OTRANTO	OTRANTO	VIALE EUROPA	2	
	MCL TRANI	TRANI	VIA GIUSEPPE DE ROBERTIS	2	
	MCL BISCEGLIE	BISCEGLIE	CORSO UMBERTO I	2	
	MCL FOGGIA 2	FOGGIA	VIA PIETRO COLLETTA	2	
	MCL PANTELLERIA	PANTELLERIA	via Manzoni	2	
	MCL CAROSINO	CAROSINO	Via Flavio Gioia 28	2	
	MCL PALERMO 3	PALERMO	Via San Lorenzo	2	
	MCL CORATO	CORATO	PIAZZA VITTORIO EMANUELE II	2	1
	MCL PALERMO 2	PALERMO	VIA ANDREA CESALPINO	2	1
	MCL PATTI	PATTI	VIA NICOLO' GATTO CERAOLO	2	1
	MCL MASSAFRA	MASSAFRA	VIA COMMENDA	2	1
	MCL MODUGNO	MODUGNO	VIA IMBRIANI	2	1
	MCL PALAGIANO	PALAGIANO	VIA CIRILLO	2	1
	MCL CERIGNOLA	CERIGNOLA	VIA SANTA MARIA DEL ROSARIO	2	1
	MCL LUCERA	LUCERA	VIA MADDALENA MAZZACCARA CANDIDA	2	1
	MCL FOGGIA	FOGGIA	PIAZZA SAN FRANCESCO D'ASSISI	3	1
	MCL AVETRANA	AVETRANA	PIAZZA GIOVANNI XXIII	3	1
	MCL CATANIA	CATANIA	VIA BENEDETTO GUZZARDI	3	1
	MCL TRAPANI	TRAPANI	VIA FUNAI	3	1
	MCL TARANTO 2	TARANTO	Via Calabria	3	1
	MCL CASTELVETRANO 2	CASTELVETRANO	via agostino bertani	3	1
MCL SALEMI	SALEMI	VIA CREMONA MANFREDO	3	1	
MCL TARANTO 3	TARANTO	VIA PLINIO	3	1	
MCL ALCAMO	ALCAMO	VIA ENRICO FERMI	3	1	

	MCL Caltagirone	CALTAGIRONE	VIA ROMA	3	2
	MCL Mineo	MINEO	VIA LUIGI CAPUANA	3	2
	MCL BARI 5	BARI	VIA ALESSANDRO MANZONI	4	1
	MCL CASTELVETRANO	CASTELVETRANO	VIA GENNARO PARDO	4	1
	MCL MESSINA	MESSINA	VIA ROMAGNOSI	4	1
	MCL TRISCELE	PALERMO	VIA DANTE	4	1
	MCL BARI 1	BARI	VIA GIUSEPPE BOTTALICO	4	1
	MCL COPERTINO	COPERTINO	PIAZZA DELLA RESISTENZA	4	1
	MCL TARANTO	TARANTO	VIA NICOLO' TOMMASO D'AQUINO	4	1
Callysto Arts-ASSOCIAZIONE PADRE ELIA ALLEVA O. CARM. ONLUS SU00252A25	Mensa	NAPOLI	PIAZZA DEL CARMINE	4	1

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

Numero posti: 113 (senza vitto e alloggio)

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

La realizzazione del progetto si fonda sull'impegno degli Operatori Volontari in Servizio Civile Universale, pertanto, si ritiene indispensabile un adeguato livello di serietà professionale e di rispetto delle altre figure professionali coinvolte. Sono inoltre richiesti ai volontari:

1. rispetto del Regolamento interno dell'Ente sede, degli orari e prassi consolidate dell'Ente sede di progetto;
2. consapevolezza delle esigenze organizzative e dell'orario attuato dalla sede locale di progetto all'interno della quale si sviluppa il servizio;
3. propensione ad un continuo e costante aggiornamento, utile al corretto svolgimento delle attività progettuali;
4. disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, nonché flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
5. frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;
6. osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto

**ORE SETTIMANALI DI SERVIZIO: 25**

**GIORNI SETTIMANALI DI SERVIZIO: 5**

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Nessuno

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

(validi solo per le sedi dell'ente CallystoArts SU 00252)

La procedura di selezione prevede la formazione delle graduatorie con punteggio decrescente, ottenuto attraverso la valutazione dei titoli presentati in fase di presentazione della candidatura e del colloquio svolto dal candidato.

Di seguito sono indicati i punteggi massimi ottenibili dai candidati, che definiranno il punteggio finale del candidato, e la sua posizione nella graduatoria:

- Fino a 50 punti attribuibili al candidato in base ai titoli presentati attraverso la domanda di candidatura e gli allegati, a loro volta suddivisi in 26 punti attribuibili in base alle esperienze lavorative e di volontariato possedute e 14 punti attribuibili per i titoli di studio e di formazione allegati alla domanda di candidatura;
- Fino a 60 punti attribuibili in base ai risultati del colloquio.

Punteggio finale = Valutazione titoli + Valutazione colloquio.

Per sostenere il colloquio i candidati saranno identificati attraverso l'esibizione di un documento di riconoscimento: in mancanza dello stesso il candidato non potrà sostenere il colloquio. In mancanza dello stesso non sarà possibile sostenere il colloquio. Eventualmente il candidato potrà tornare nella stessa giornata o il primo giorno utile del calendario dei colloqui. Il candidato che presenterà un documento di riconoscimento non in corso di validità potrà autocertificare la validità dei dati e la loro attualità.

Di seguito sono riportati i punteggi attribuibili per la selezione dei candidati:

Valutazione dei titoli:

Precedenti esperienze massimo 30 punti

Periodo massimo valutabile per ogni esperienza: 12 mesi

Esperienze pregresse c/o enti che realizzano il progetto

Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)

Punteggio massimo ottenibile 12

punti

Esperienze pregresse nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto

Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)

Punteggio massimo ottenibile 9

punti

Esperienze pregresse in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto

Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)

Punteggio massimo ottenibile 6

punti

Esperienze pregresse in un settore diverso c/o enti diversi da quello che realizza il progetto

Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)

Punteggio massimo ottenibile 3

punti

Titolo di studio massimo 8 punti

Laurea (specialistica, vecchio ordinamento) 8 punti

Laurea triennale 7 punti

Diploma scuola Secondaria superiore 6 punti

Frequenza scuola Secondaria superiore Fino a 4 punti (1 per ogni anno concluso)

Titoli professionali e iscrizione ad Ordini professionali massimo 4 punti

I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati, e l'appartenenza ad un ordine professionale (iscrizione al Collegio, Ordine, Consiglio, Le F.P. D.Lgs. n. 226/05, si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo completo 4 punti

Titolo non ancora ottenuto 2 punti

Esperienze aggiuntive a quelle valutate massimo 4 punti

(sono valutati stage lavorativi, attività lavorative, apprendistati, tirocini, Erasmus, scambi giovanili)

Di durata superiore a 12 mesi 4 punti

Di durata inferiore a 12 mesi 2 punti

Altre conoscenze massimo 4 punti

(conoscenze informatiche, conoscenza di lingua straniera oppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, gestione di reti, specializzazioni universitarie, master, musica, teatro pittura..)

Attestati o autocertificati 1 punto

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti oggetto di approfondimento, ognuno con un punteggio da 0 a 60 punti:

1. Esperienze pregresse di volontariato

Giudizio (max 60 punti).....

2. Conoscenza del Servizio Civile

Giudizio (max 60 punti).....

3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario

Giudizio (max 60 punti).....

4. Conoscenza del settore di intervento del progetto

Giudizio (max 60 punti).....

5. Interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile volontario nello specifico settore scelto

Giudizio (max 60 punti).....

6. Esperienza pregressa nello stesso o analogo settore di impiego

Giudizio (max 60 punti).....

7. Conoscenza del progetto di Servizio Civile scelto

Giudizio (max 60 punti).....

8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto

Giudizio (max 60 punti).....

9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato

Giudizio (max 60 punti).....

10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, ..)

Giudizio (max 60 punti).....

Il punteggio del colloquio sarà quindi ottenuto sommando i singoli punteggi e dividendoli per 10

L'idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale viene raggiunta con un minimo di 36 punti al colloquio: al di sotto di questa soglia è sancita l'inidoneità del candidato.

### **PER LE SEDI MCL**

L'Ente comunicherà ai candidati la data e la sede dove si terrà la selezione, attraverso la pubblicazione nel sito internet ed in ogni singola sede di attuazione del progetto. Di seguito sono riportati i punteggi attribuibili per la selezione dei candidati:

Valutazione dei titoli:

La valutazione dei titoli si concentra sulle esperienze di volontariato e sulle esperienze di crescita formative come da tabella sottostante:

Precedenti esperienze      MAX 30 PUNTI

Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze      MAX 20 PUNTI

Precedenti esperienze massimo 30 punti

Periodo massimo valutabile per singola esperienza: 12 mesi.

Precedenti esperienze c/o enti che realizzano il progetto

Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)      MAX 12 PUNTI

Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto

Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)      MAX 9 PUNTI

Precedenti esperienze in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto

Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)      MAX 6 PUNTI

Precedenti esperienze in settori analoghi c/o enti diversi da quello che realizza il progetto

Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)      MAX 3 PUNTI

Titolo di studio massimo 8 punti (si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea (vecchio ordinamento oppure 3+2)      8 PUNTI

Laurea triennale      7 PUNTI

Diploma scuola superiore      6 PUNTI

Frequenza scuola media Superiore FINO A 4 PUNTI

(1 PUNTO PER OGNI ANNO CONCLUSO)

Titoli professionali massimo 4 punti (si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo completo      4 PUNTI

Non terminato      2 PUNTI

Esperienze aggiuntive a quelle valutate fino ad un massimo di 4 punti

(per esempio: stage lavorativo, animatore di villaggi turistici, attività di assistenza ai bambini durante il periodo estivo, etc.)

Di durata superiore a 12 mesi      4 PUNTI

Di durata inferiore a 12 mesi      2 PUNTI

Altre conoscenze massimo 4 punti (si valuta 1 punto per ogni titolo, sino ad un massimo di 4) - per esempio: specializzazioni universitarie, master, conoscenza di una lingua straniera, informatica, musica, teatro, pittura, ecc...).

Attestati o autocertificati      1 PUNTO per ogni attestato

Colloquio:

Per la valutazione del candidato attraverso il colloquio il criterio di selezione utilizzato mira a valorizzare:

- le esperienze di volontariato;
- le esperienze di crescita formative;
- le capacità relazionali;
- l'interesse del candidato a svolgere il servizio civile ed il progetto scelto



Si procederà con un colloquio per singolo candidato che avrà la funzione di avere una breve autopresentazione del candidato ed un profilo completo del candidato, delle sue potenzialità e delle sue attitudini e secondo un calendario pubblicato sul sito dell'ente che verterà su:

- conoscenza ed interesse sul servizio civile nazionale
- conoscenza ed interesse alla realizzazione dello specifico progetto scelto
- precedenti esperienze di volontariato, lavorative, all'estero nel settore del progetto e non

**COLLOQUIO MAX 60 PUNTI**

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti da approfondire ognuno con punteggio da 0 a 60 punti.

L' idoneità a partecipare al progetto di servizio civile nazionale viene raggiunta con un minimo di 36 PUNTI al colloquio.

1. Esperienze pregresse di volontariato

giudizio (max 60 punti):.....

2. Conoscenza del servizio civile universale

giudizio (max 60 punti):.....

3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile

giudizio (max 60 punti):.....

4. Conoscenza del settore di intervento del progetto

giudizio (max 60 punti):.....

5. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile nello specifico settore scelto

giudizio (max 60 punti):.....

6. Esperienza pregressa nello stesso o in analogo settore d'impiego

giudizio (max 60 punti):.....

7. Conoscenza del progetto di servizio civile scelto

giudizio (max 60 punti):.....

8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto

giudizio (max 60 punti):.....

9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato

giudizio (max 60 punti):.....

10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (flessibilità oraria, ecc)

giudizio (max 60 punti):.....

Valutazione finale

giudizio (max 60 punti):.....

La somma di tutti i punteggi assegnati al set di argomenti diviso il numero delle domande dà come esito il punteggio finale del colloquio

L' idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale viene raggiunta con un minimo di 36 punti al colloquio: al di sotto di questa soglia è sancita la non idoneità del candidato.

#### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio: Certificazione delle competenze rilasciata da ente terzo

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sedi di progetto

**75 ore** (da erogare entro il 90° giorno dall'avvio del progetto in un'unica trance)

#### **TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

**INCLUSIONE PRO-ATTIVA - II EDIZIONE**

#### **OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE :**

Il presente programma sarà realizzato all'interno dell'ambito d'azione "C - Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese", contribuendo a realizzare i seguenti obiettivi dell'agenda 2030:

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età (Obiettivo 3);

Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni (Obiettivo 10);

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

C Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

**DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE****PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA':**

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità : 31

→Tipologia di minore opportunità :

Difficoltà economiche

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

→Attività degli operatori volontari con minori opportunità:

<b>Attività volontari con minori opportunità</b>	<b>Sede e codice sede</b>	<b>Ruolo degli Operatori Volontari</b>
7	MCL BARI 158556 MCL BARI 5 158560 MCL CORATO 158596 MCL MODUGNO 158580 MCL AVETRANA 158553 MCL COPERTINO 158595 MCL LUCERA 196528 MCL FOGGIA 158607 MCL TARANTO 158701 MCL CERIGNOLA 196527 MCL MASSAFRA 158631 MCL LECCE 158626 MCL TARANTO 2 196530 MCL TARANTO 3 206389 MCL PALAGIANO 158658 MCL CATANIA 158588 MCL MARSALA 158630 MCL CASTELVETRANO 158586 MCL CASTELVETRANO 2 206383 MCL MESSINA 158633 MCL TRISCELE 158713 MCL TRAPANI 158708 MCL SALEMI 206387 MCL ALCAMO 206454 MCL PALERMO 2 158660 MCL PATTI 158663 MCL CALTANISSETTA 158577 MCL CALTAGIRONE 158575 MCL MINEO 158639 Ass. Padre Elia Allevi (NA) - 206000	Gli operatori volontari assisteranno il personale dell'Ente nella fase di contatto con Istituzioni locali e stakeholder del settore; parteciperanno alle operazioni di coinvolgimento della popolazione locale e straniera; saranno parte attiva durante gli incontri sia partecipando alla discussione sia raccogliendo materiale audio e video. Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività: 6.2 Contatti con Istituzione locali, stakeholder del settore; 6.5 Ricerca dei partecipanti nelle comunità locali e nelle comunità di stranieri; 6.6 Svolgimento degli incontri con raccolta di contenuti audio e video e raccolta utili alla diffusione e alla promozione delle attività.

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali:

Al fine di garantire un maggior sostegno ai diversi Operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali, l'ente ha deciso di sviluppare la propria azione sinergica in una duplice direzione, nello specifico:

Risorse umane di sostegno:

- num. 5 ore settimanali aggiuntive per l'OLP individuato;
- organizzazione di giornate di mentoring con cadenza quadrimestrale della durata di due ore con educatori professionali;
- assistenza psicologica a richiesta del giovane;
- organizzazione di giornate di orientamento finalizzate ad incentivare la partecipazione a corsi di recupero scolastico.

Risorse strumentali:

- dotazione personale di postazione informatica;
- contributo economico e/o sconto per la partecipazione a corsi di recupero scolastico, corsi di formazione, laboratori educativi offerti dalla rete partner dell'ente;
- sconto presso strutture ricettive e di ristorazione convenzionate.

### **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

→Durata del periodo di tutoraggio : 3 MESI

→Ore dedicate : 27 ore di cui 17 collettive e 10 individuali

→ Tempi, modalità e articolazione oraria :

Le attività di tutoraggio ideate saranno somministrate a partire dall'ottavo

mese di servizio degli Operatori Volontari e li vedranno coinvolti per i successivi due mesi. Ogni settimana un giorno di servizio (5 ore) sarà interamente dedicato alla messa in opera delle attività previste.

Le attività previste sono le seguenti:

A. Organizzazione di momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali (10 ore)

B. Realizzazione di workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari (5 ore):

B1- Workshop sul Curriculum Vitae

B2 - Masterclass su Orientamento Scelta Professionale

B3 - Workshop sul Colloquio di Selezione

C. Lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari. (5 ore)

D. Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato. (5 ore)

→Attività di tutoraggio:

La prima fase dell'attività di tutoraggio sarà composta da momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali. La seconda fase verrà articolata attivando workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari. La terza fase prevedrà una panoramica, tramite lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari.

(opzionale):

Ciascun operatore volontario coinvolto sarà garantito un colloquio individuale con l'agenzia per il lavoro individuata al termine del quale si procederà alla sua "profilazione" ed alla conseguente sottoscrizione del patto di servizio.